

株式会社ROBOT PAYMENTは、
新卒採用における同一評価・同一報酬を廃止し、
学生時代の経験や実績を基にした評価・報酬制度を新設

株式会社ROBOT PAYMENT(以下、当社)は、2006年から継続してきました新卒採用における同一評価・同一報酬を廃止し、学生時代の経験や実績を基にした評価・報酬制度を導入します。就活生が学生時代に得た、これまでの経験や実績を評価することで、早期から活躍を見込める優秀な人材の獲得と働きがいの実現を目指します。

新卒採用サイトはこちら

<https://robotpayment.notion.site/by-ROBOT-PAYMENT-131ed91ce3708009874df87fc328e87f>

株式会社ROBOT PAYMENTは、新卒採用の
「同一評価・同一報酬」を廃止します。

「若い力を信じる」

この言葉は使い古され、さまざまな企業が同じことを言ってきました。

若い力を信じるという企業に入社したのに、他の同期と同じ評価。

それはおかしいです。

当社は新卒採用での同一評価・同一報酬を廃止し、適切な評価と報酬を約束します。

皆さんの過去の経験は、一律で同じではなく「個性」の集まりだからです。

当社が掲げるビジョン「お金をつなぐクラウドで世の中を笑顔に」を、ともに実現していきましょう。

目的と採用要件・年収モデルについて

新卒採用では、学生の持つこれまでの経験や実績を加味せず、一律の評価と報酬で就活生を採用している実態があります。当社はそれらを廃止し、それぞれの就活生に適切な評価を行い、報酬を支払います。中途採用における報酬決定と同様、新卒社員として入社するタイミングから

適切な評価・報酬制度を導入することで、早期から活躍を見込める優秀な人材の獲得と働きがいの実現を目指します。

新卒採用の募集要件と年収モデルは、以下となります。

雇用形態	正社員
給与	年収 312 ~ 1000万円 *ご本人の能力や実績を基に決定します。
対象	2026年4月以降に入社可能な学生
募集職種	・セールス職 / カスタマーサクセス職 ・Biz Dev職 (新規事業 / 事業開発) ・エンジニア職

セールス職 年収 **450万円**

- ・営業職の長期インターンにて、150件/日を超える営業架電数を記録。中堅社員を超える売上を出し、学生ながら営業リーダーに就任
- ・営業リーダーに就任したチームの年間売上で、昨対比240%を達成

エンジニア職 年収**650万円**

- ・トップカンファレンスでの論文発表経験がある
- ・AtCoder 1,600以上のプログラミング技術を持つ
- ・商用サービスの開発でエンジニアリングリードの経験がある

BizDev職(新規事業 / 事業開発) 年収**800万円**

- ・企業インターンを経て自身で起業し、年間売上5,000万円の事業を創出した経験がある
- ・インターン先の企業で事業立ち上げを行い、年間売上1億円の事業を創出した経験がある

株式会社ROBOT PAYMENT 会社概要

社名	: 株式会社ROBOT PAYMENT (東証グロース:4374)
所在地	: 東京都渋谷区神宮前6-19-20 第15荒井ビル4F
設立	: 2000年10月
代表	: 代表取締役 清久 健也
企業サイト	: https://www.robotpayment.co.jp/
サービス一覧	: https://www.robotpayment.co.jp/service/

【本リリースに関するお問い合わせ先】

株式会社ROBOT PAYMENT

担当者:IR室 菊地

tel: 03-5469-5780 mail: ir@robotpayment.co.jp