

2025年3月17日

各位

会社名 株式会社西武ホールディングス
代表者 代表取締役社長兼COO 西山隆一郎
(コード番号: 9024 東証プライム市場)
問合せ先 執行役員広報部長 多々良嘉浩
(TEL. 03-6709-3112)

当社における新卒初任給および賃金の引き上げについて
～最高の処遇の実現に向けて、2025年度初任給32万円を支給、全社員を対象に平均8%の賃上げ～

株式会社西武ホールディングスは、当社グループの持続的な企業価値向上の実現に向けた人財確保、育成の観点から、当社における新卒入社者の初任給および既存社員の賃金の引き上げを実施いたします。

1. 2025年度新卒初任給および既存社員の賃金引き上げの背景

労働人口減少や人々の働き方に対する考え方の多様化など、企業を取り巻く環境が急速に変化するなか、当社グループが持続的に成長するためには、価値創造の原動力となる人財の確保、育成および従業員一人ひとりが持つ力を最大限発揮できる環境整備が必要不可欠という考えのもと、人的資本経営に注力しております。今回の新卒初任給および賃金引き上げにより、事業成長を牽引する人財の確保、定着、育成、そして挑戦や成長を後押しする誰もが働きがいを持てる環境整備を強化いたします。当社は、引き続き「はたらく人を、ほほえむ人へ。」を人財戦略スローガンとして、「西武グループ長期戦略 2035」の達成に向けて、成長を支える原動力となる人財への積極的な投資を継続し、「最高の処遇」を実現してまいります。

2. 実施概要

初任給の引き上げ

	2024年度（現行）	2025年度
大学卒	252,000円	320,000円（+68,000円）
大学院卒	267,000円	330,000円（+63,000円）

※時間外労働に対する手当の一部を固定手当として支給するものを含みます。

※初任給の引き上げに加え、新入社員に対し、入社日を起算として5年間在籍した場合に、西武ホールディングスの株式を給付いたします。これにより、株式分が自身の資産に寄与する仕組みとなるとともに、社員の長期的な成長を目指してまいります。

賃金の引き上げ

定期昇給と賃金改善を合わせて、一人平均8%程度の賃金引き上げを行います。

3. 成長の原動力となる人財への投資と人事施策について

当社は、西武グループ人財戦略に則り人財スキルの確保と並行して、スキルが最大限発揮される「働きがいのある組織」を構築するため、働きがい（エンゲージメント）調査を毎年実施しています。その結果や従業員の声などをもとに働きがい向上のための課題を明確にしたうえでエンゲージメント優先指標を定め、それに基づくアクションプランを実行しています。

人財育成	
個人主体の自律的な成長を促進していくために、2024 年度よりオンライン動画学習サービス「Udemy Business」の導入により豊富な自己啓発プログラムを提供。2025 年度より、SEIBU ACADEMY（グループ共通の学びのプラットフォーム）の内容を拡充し、スキル認証のためのバッジ制度（SEIBU Smile バッジ）の導入、キャリアビジョン構築支援などの施策を展開予定。	

理念・戦略の浸透	
タウンホールミーティング	2024 年度を初年度とする「西武グループ長期戦略 2035・中期経営計画(2024～2026 年度)」をテーマに経営陣と従業員の対話の場を創出し、戦略への理解を深めるイベントを 2024 年 6 月に実施
社長と社員の座談会	従業員が会社の戦略や目標に共感し、主体的な行動につながれている状態を目指して、社長と社員が小規模で語り合える座談会を 2024 年 9 月～11 月にかけて計 6 回実施

制度待遇の改善	
株式給付制度	従業員に対して当社株式を給付する「株式給付信託（J-ESOP）」の導入（2024 年 12 月）、従業員へ当社株式の株価上昇メリットを還元する「株式給付信託（従業員持株会処分型）」の再導入（2024 年 12 月）および従業員持株会における奨励金付与率の引き上げを実施（2025 年 4 月）
カフェテリア制度（カフェテリアプラン）	多様な従業員のニーズに柔軟に対応するとともに、人財戦略に基づき自己啓発、健康経営、両立支援を通じて、従業員の生活の質や働く環境の充実を戦略的に支援することを目的に、2025 年 4 月からカフェテリア制度を導入

適切な人財配置	
公募・FA 制度	従業員が希望するキャリアを実現する機会の創出（モチベーションアップ）および人事異動による新たな配置・経験の機会を増やすことによる従業員のスキル向上を企図した公募（2023 年度より継続実施）・FA 制度（2024 年度より初導入）を実行
社内インターンシップ	他部署での業務経験を経て社員の将来のキャリアビジョンの構築支援、他部署への理解が深まることでその後の業務コミュニケーションの円滑化や全社視点の醸成などを目的として 2024 年 9 月より社内インターンシップを実施