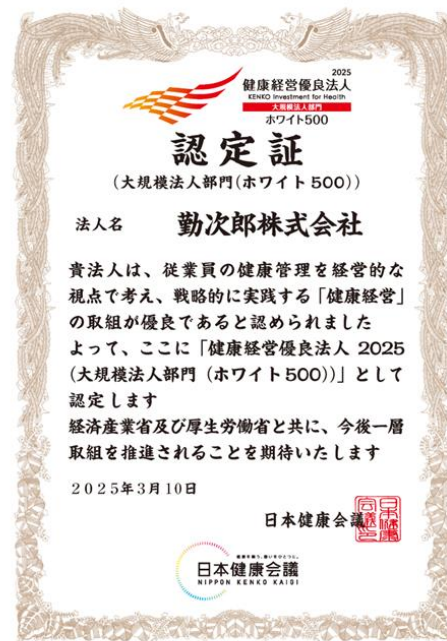


勤次郎株式会社
東証グロース
コード番号 4013
2025年3月13日

8年連続で「健康経営優良法人 2025 (大規模法人部門 ホワイト500)」に認定

勤次郎株式会社(本社:東京都千代田区、社長:加村 光造)は、経済産業省と日本健康会議が共同で実施する「健康経営優良法人認定制度」において、「健康経営優良法人 2025(大規模法人部門 ホワイト500)」に8年連続で認定されましたことをお知らせいたします。



■健康経営®への取り組み

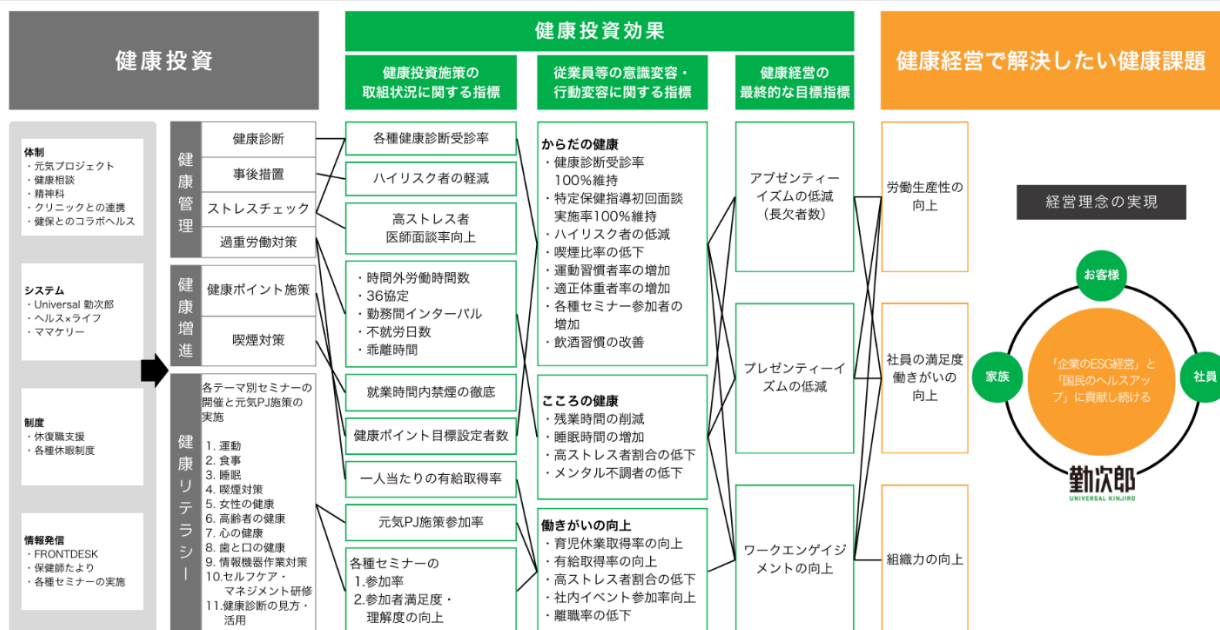
社員のパフォーマンス指標の一つとして、プレゼンティーズムを毎回のストレスチェックと同時に定量的に計測しています。そのために、ワーク・エンゲイジメント、パルスサーベイなどを用いて定期的に PDCA を回し、最終的な目標をパフォーマンス向上としています。組織の活性化、組織間コミュニケーション活性化など、項目毎にマイルストーンを置き施策を作成しています。

■健康経営戦略マップを策定

健康経営の目標を明確化し、全社一丸となって推進するために、昨年「健康経営戦略マップ」を策定しています。戦略マップには、「予防・健康増進」「職場環境の改善」「メンタルヘルス支援」など、社員の健康を支える具体的な取り組みを体系的に整理しています。これにより、全社員が健康経営の意義を共有し、それぞれの役割を果たせる仕組みを整えました。この戦略マップを基に、より実効性のある健康経営を推進していきます。

▼健康経営戦略マップ

勤次郎 健康経営戦略マップ



■若手社員による「勤次郎元氣プロジェクト」で健康経営への取り組みをさらに強化

勤次郎は、働く人の運動習慣を向上させたいという思いから、「勤次郎元氣プロジェクト」を推進しています。本プロジェクトは、20代を中心とした若手社員10名が部門を超えて企画・運営を行い、運動を促進することで、健康で楽しく、いきいきと働ける職場づくりを目指しています。

具体的には、「毎日運動チャレンジ」として、「プラス一駅歩こう」「階段を使おう」「本気ラジオ体操」「水を1L飲もう」といったハードルの低い取り組みを通じて、社員の健康意識の向上を図っています。また、自社開発の『Universal 勤次郎』を活用し、社員が自ら企画・実行する健康イベントを実施しています。

昨年12月に行った社内アンケートでは、「施策により運動を意識する機会は増えましたか？」という質問に対し、「大変そう思う」「そう思う」と回答した社員が67.9%に達し、多くの社員の健康意識が向上する結果となりました。

■弊社がお客様に提供しているシステムとサービスを自社でも活用

社員に対しての健康改善の取り組みとして、自社開発システムである『Universal 勤次郎』(HRMプラットフォーム)により、社員の健康データの悪化を早期に発見するサポートをしています。さらに、「オンラインサポート&サービス」で産業医と社内保健師の連携を実現しています。面談や措置が必要な場合には遠隔面談ツールを使用しながらシステムティックに面談を実施し、社員の心身の健康増進に役立っています。

■『Universal 勤次郎』でワーク・エンゲイジメントと労働生産性を向上

『Universal 勤次郎』は、健診データ・ストレスチェックデータなどの健康管理データと、労務管理データを統合することで、経営戦略に合わせたHRMを可能にします。「働き方改革」&「健康経営」の実現によるワーク・エンゲイジメントと労働生産性の向上を目指し、「HRM オールインワンソリューション」として人的資本経営をサポートしてまいります。

■勤次郎の健康宣言について

<https://www.kinjiro-e.com/kinjiro-sustainability/>

※健康経営®はNPO法人健康経営研究会の登録商標です

<本件に関するお問合せ先>

マーケティング部 052-485-9300

お問合せフォーム <https://www.kinjiro-e.com/contact>

商号：勤次郎株式会社

代表者：代表取締役社長 加村 光造

所在地：〒101-0021 東京都千代田区外神田四丁目14番1号 秋葉原UDXビル 南18階

事業内容：HRM(Human Resource Management)ソリューションサービスの提供

資本金：40億9,930万円

URL：<https://www.kinjiro-e.com>

